Herzlich Willkommen zum Sifa-Stammtisch!

Donnerstag, 23.6.2022, 16:30-18:00 Uhr

Was erwartet euch heute?

16:30 Uhr Start und Input zum Thema

Entwicklung der Sicherheitskultur

danach 17:50 Uhr 18:00 Uhr Austausch in thematischen Kleingruppen Abschluss im Hauptraum Ende – und eine Überraschung





- Dr. Stefanie Schöler & Katja Haufe (Xing, LinkedIn)
- Newsletter: https://www.subscribepage.com/sifa-stammtisch
- Gruppen "Digitaler Sifa Stammtisch" bei Xing und LinkedIn
- in
- https://www.linkedin.com/groups/9044103/
- https://www.xing.com/communities/groups/digitalersifa-stammtisch-ea98-1142800/
- www.transfer-organisationsberatung.de

Ich habe mich noch nie mit Fragen der Sicherheitskultur beschäftigt.

Ich habe eine grobe Idee, was Unternehmenskultur und Sicherheitskultur bedeutet.

Ich kenne Modelle zur Sicherheitskultur (z.B. Bradley-Kurve, Hudson Ladder, 7 Faktoren der Vision Zero).

Für mich ist Sicherheitskultur eher ein Randthema in meiner Arbeit.

Für mich werden Fragen der Sicherheitskultur immer wichtiger.

1.2

Stimme zu

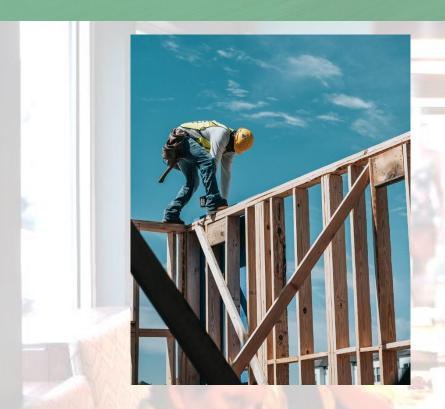
Was heißt "Unternehmenskultur"?





"Kultur" meint das Muster gemeinsamer Grundannahmen, Wertvorstellungen und erlernter Verhaltensweisen … in einem Team, einer Organisation, einer Familie, einer Stadt, einem Staat, etc. Sie haben sich in diesem System bewährt, "eingespielt" und werden so an "Neue" weitergegeben.

Was heißt "Sicherheitskultur"?





Der Begriff "Sicherheitskultur" trifft erstmal keine qualitative Aussage. Jedes Unternehmen hat eine Sicherheitskultur. Diese kann weit entwickelt, wenig ausgeprägt, fortschrittlich, lückenhaft etc. sein. Wenn wir die Sicherheitskultur beschreiben und entwickeln wollen, brauchen wir Modelle, Skalen oder ähnliches, um Bewertungen der Kultur vornehmen zu können.

Welche Bedeutung hat die Unternehmenskultur für sicheres Arbeiten?

CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST BREAKFAST Peter Drucker





Die Kultur des Unternehmens und Strategien müssen zueinander passen, sonst wird beides nicht erfolgreich sein. Entwickle ich eine Strategie für den Arbeitsschutz, muss diese zur Sicherheitskultur im Unternehmen passen und ich muss die Kultur zusammen mit Strategie weiter entwickeln.

Sicherheitskultur entwickeln – Thesen

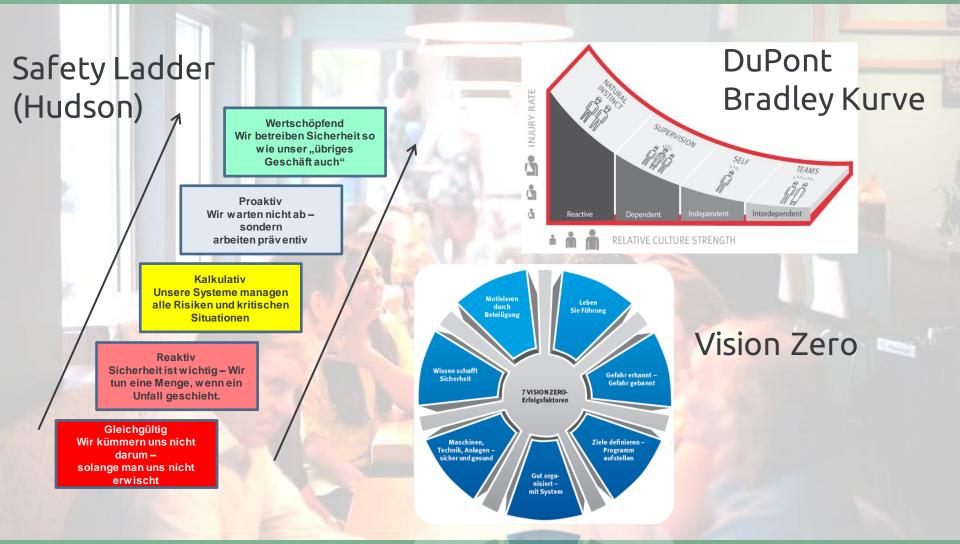
Systeme neigen zu Stabilität. Es ist wahrscheinlicher, dass sich nichts verändert. Es gibt günstige und ungünstige Zeitpunkte für Entwicklung. Ist das System sowieso einmal "in Bewegung", ist es leichter, Entwicklungen anzustoßen.

Jede Organisation hat ganz
eigene Muster der
Veränderung und
Erfahrungen, was ihr in
Change-Prozessen hilft.
Diese zu nutzen, erleichtert
die Entwicklung der
Sicherheitskultur.

Entwicklung der Sicherheitskultur ist nur machbar mit den Führungskräften und einem Führungswillen. Das kann auch in Teilbereichen beginnen. Wir können

Deginnen. Wir können Komplexität reduzieren, z.B. Entwicklung in einem Team/ einer Abteilung, Entwicklung der Unterweisungskultur, Entwicklung der Fehler-Kultur, ... Entwicklung der Sicherheitskultur braucht auch alle anderen Anspruchsgruppen im Betrieb. Maßnahmen und Vorgehensweisen sollten zu diesen passen.

Strategien und Zielbilder zur Entwicklung der Sicherheitskultur



Modell zur Beschreibung von Sicherheitskultur

Seerosenmodell nach E. Schein und G. Hofstede

Das Seerosenblatt und die Blüte: konkret beobachtbares Verhalten, Symbole, Helden/ Verhaltensvorbilder, Worte, Gesten, Objekte

Der Stängel: Haltungen, Einstellungen, Rituale, Normen und Regeln

Die Wurzel:
Werte, Weltbild,
Grundüberzeugungen, frühe
Prägungen



Sicherheitskultur entwickeln – Thesen

Die Entwicklung der Sicherheitskultur kann nur gelingen, wenn wir auf allen drei Ebenen der Seerose Entwicklung ermöglichen.

Verhaltensbasierte
Ansätze genügen nicht.
Sie halten aber bereits
ein breites und
erprobtes
Repertoire an
Instrumenten bereit,
das hilft.

Wir halten bereits
erfolgreiche Muster im
Arbeitsschutzmanagement und in den
Regularien bereit und
wissen, wie wir diese
weiterentwickeln
können. Hier bringt
konsequentes
Anwenden und
Umsetzen schon ganz
viel.

Wenig Erfahrungen
haben wir in den
Betrieben damit,
Unternehmenswerte
zu entwickeln und hierzu
ins Gespräch zu
kommen.

Wie können wir die Sicherheitskultur auf der Ebene von Werten entwickeln?



Umfrage: Kultur im Sifa-Stammtisch – welche Werte erlebt ihr hier?

netzwerk vergrößern den horizont gedankenaustausch kein konkurrenzdenke

wertschätzende komm. vernetzen vernetzung kollegialität

toleranz vernetzten ober wertschätzung

wertschätzend offenheit respekt

gemeinschaft informativ zuhören austausch

offener austausch kommunikation

ehlicher austaisch offfenheit

offener umgang

guter austausch

Gute Kommunikation – Moderationshilfe

Bei mehr als 9 Personen: Gruppe teilen, alphabetisch nach Liste, 1. Hälfte bleibt <mark>im Raum,</mark> 2. Hälfte verabredet sich in einem freien Ra<mark>um (Nu</mark>mmer kommunizieren).

Wie lange?	Was?	Wer?
1' pro Person	Kurze Vorstellung: kurz, knapp, knackig	Alle
5'	 Schwerpunkte festlegen – Agenda planen Welche Fragen, wie viel Zeit jeweils? Gebt euch ggf. eine Moderation und eine:n Timekeeper:in 	Alle
???	 Fragen besprechen gemäß vereinbarter Agenda Achtet darauf, dass alle zu Wort kommen Sprecht Wenigsprecher:innen aktiv an Gebt das Wort gezielt an den/die Nächste:n Erinnert euch gegenseitig an die Zeit 	Alle
5'	Abschluss • Tauscht bei Bedarf eure Kontaktdaten aus	Alle

Schön, dass ihr da wart! Bis zum nächsten Mal.

Nächster Stammtisch:

Mo, 12.09.2022, 15:30-17:00 Uhr, Schwerpunkt:

Sicherheitsbeauftragte

Trefft uns <mark>live auf der Messe Arbeitsschutz Aktuell</mark>in Stuttgart

Do, 20.10.2022, 10:00-12:00 Uhr, Halle 1 im Obergeschoss auf der Galerie

Wer sich als Mitwirkende:r des Sifa-Stammtisches ein kostenloses Ticket sichern möchte, kann sich gern per E-Mail an uns wenden und erhält dann den Code von uns: sifa-stammtisch@transfer-organisationsberatung.de



So erreicht ihr uns...

Einschreiben für regelmäßige Infos: https://www.subscribepage.com/sifa-stammtisch



- Dr. Stefanie Schöler & Katja Haufe (Xing, LinkedIn)
- Newsletter: https://www.subscribepage.com/sifa-stammtisch
- Gruppen "Digitaler Sifa Stammtisch" bei Xing und LinkedIn
 - https://www.linkedin.com/groups/9044103/
 - https://www.xing.com/communities/groups/digitaler-sifa-stammtisch-ea98-1142800/
- www.transfer-organisationsberatung.de